



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "EUGENIO PERTINI"

Viale XI Settembre 2001 - 91100 TRAPANI - Cod. Mecc. TPIC84200B - C.F. 93072130813 - C.U. UFE0P3

Tel. 0923539178 - e.mail: tpic84200b@istruzione.it - tpic84200b@pec.istruzione.it

Sito internet: www.icpertinitrapani.edu.it



Prot. 9521

23/06/2025

Circ.n. 552

Al Personale Scolastico

Oggetto: Consegna scheda autovalutazione per la valorizzazione del merito del personale scolastico 24/25

Si invitano le SV a produrre, utilizzando il modello allegato, valido per l'anno 2024/2025, la scheda di autovalutazione debitamente compilata entro e non oltre il 4 luglio 2025.

La compilazione dettagliata della voce **evidenze**, a supporto della tracciabilità, dell'attendibilità e della trasparenza dell'autovalutazione è conditio sine qua non per fornire un adeguato strumento di valutazione.

Il Dirigente Scolastico

Maria Laura Lombardo

Criteri per la valorizzazione del merito per l'anno 2024/2025

Il comitato di valutazione, insediatosi giorno 23 giugno 2025, vista la legge di Bilancio 2020 (legge n. 160 del 27.12.2019) e l'introduzione del comma 249 all'art. 1 che apre all'intero personale scolastico l'attribuzione del bonus di merito, nel rispetto delle percentuali stabilite in sede di contrattazione, pari al 70% docenti e 30% ata, , concorda per l'anno scolastico corrente la seguente regolamentazione per la valorizzazione del merito al personale scolastico ai sensi dell'art. 1 della L.107/2015:

Premessa

Condizioni di accesso al bonus

Al bonus può accedere il personale scolastico in servizio nella scuola che abbia i seguenti requisiti:

- a) titolarità di un contratto presso l'istituzione scolastica nel corrente anno scolastico
- b) l'assenza nell'anno scolastico di riferimento di richiami scritti e di provvedimenti disciplinari a carico
- c) il non aver superato nell'a.s. corrente $\frac{1}{4}$ di giorni di assenza dell'anno scolastico
- d) nell'ipotesi di titolarità di un contratto a tempo determinato, la durata del contratto dovrà avere una soglia di significatività non inferiore ad $\frac{1}{4}$ dell'anno scolastico.

Motivazione dell'attribuzione

L'assegnazione del bonus, nel rispetto dei criteri seguenti, è effettuata dal dirigente scolastico motivandone l'attribuzione secondo la corrispondenza ai livelli predeterminati.

La motivazione dell'attribuzione del bonus scaturisce dalla compilazione, con riferimento a ciascun assegnatario per l'ambito funzione/attività valorizzabile con il bonus corrispondente al livello qualitativo che il dirigente riterrà conseguito dal personale assegnatario nello svolgimento della funzione/attività.

Non si procederà alla formulazione di alcuna graduatoria; la motivazione che scaturirà dalla compilazione della tabella evidenzierà solo il livello qualitativo conseguito dal destinatario assegnatario nello svolgimento/attuazione della funzione/attività ritenuta meritevole di valorizzazione.

Non sarà formalizzata alcuna motivazione per coloro che non sono individuati quali assegnatari del bonus .

L'assegnazione del bonus farà riferimento per ciascun assegnatario prioritariamente al concorso degli ambiti individuati.

Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato dal dirigente entro il 31 agosto di ciascun anno

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL MERITO 2024/2025

DOCENTI

AMBITO VALUTATIVO	DESCRITTORI	EVIDENZE *	Autovalutazione Del livello del personale DOCENTE 1= accettabile 2= sufficiente 3=evidente 4= notevole	Valutazione del DS
A - QUALITÀ DELL'INSEGNAMENTO - CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA -IMPATTO DELLA PROPRIA AZIONE SUL SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI STUDENTI	A1) Progettazione e partecipazione alla realizzazione di azioni di sistema nel curricolo dell'istituzione scolastica	<i>Spiegare, documentare e specificare attività, ruoli, compiti, interventi realizzati che giustificano la valutazione attribuita.</i>		
	A2) Frequenza e partecipazione ad iniziative di aggiornamento e formazione con ricaduta sullo sviluppo delle competenze professionali specifiche della propria disciplina e diretta ricaduta nella didattica quotidiana			
	A3) Progettazione e realizzazione di interventi inclusivi con elaborazione di piani didattici personalizzati			

	e attività mirate alla prevenzione della dispersione scolastica.				
	A5) Preparazione e partecipazione degli allievi a concorsi, gare, eventi, con riconoscimenti ottenuti dagli alunni				
	A6) Contributo, partecipazione attiva e produzione di attività e strumenti di condivisione e disseminazione dell'offerta formativa dell'istituzione.				
	A 7) Disponibilità a prestare ore eccedenti per garantire l'efficienza del servizio scolastico				
	A 8) Partecipazione attiva e responsabile agli organi collegiali				
B Risultati ottenuti dal docente in relazione al potenziamento delle competenze degli studenti e dell'innovazione didattica e metodologica, della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla	B1) Realizzazione di attività finalizzate al recupero e al potenziamento delle competenze degli studenti in orario curriculare ed extracurriculare.				
	B2) Promozione, organizzazione e partecipazione con gli studenti ad iniziative culturali				

diffusione delle buone pratiche didattiche.	e attività connesse sostenute dall'istituzione scolastica.				
	B3) Produzione di best practices ed impegno nella documentazione e condivisione				
	B4) Partecipazione ad iniziative di ricerca e sperimentazione presso la scuola o rappresentando l'istituto in reti di scuole o in partenariati con scuole o altre istituzioni				
	B5) Azioni di sviluppo di processi d'internazionalizzazione ed innovazione.				
C Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	C1) Assunzione di compiti e responsabilità significativi nell'organizzazione nel coordinamento di gruppi di lavoro e di iniziative coerenti con la mission d'istituto				
	C2) Raccordo con le figure di sistema per il coordinamento organizzativo e la circolarità delle comunicazioni				
	C3) Contributo a creare clima relazionale positivo e di rispetto reciproco con				

	l'utenza, le famiglie, i collaboratori scolastici, i colleghi e il dirigente scolastico.			
--	--	--	--	--

DOCENTE _____

***Qualora il campo delle evidenze non fosse completato il punteggio dell'autovalutazione non sarà preso in considerazione.**

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

PERSONALE ATA 2024/2025

(Legge 107, art. 1 commi 126, 127, 128, 129) in ottemperanza alla Legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022" all'art. 1 comma 249

INDICATORI DI MERITO	Evidenze * <i>Spiegare, documentare e specificare attività, ruoli, compiti, interventi realizzati che giustificano la valutazione attribuita</i>	Autovalutazione Del livello del personale ATA 1= accettabile 2= sufficiente 3=evidente 4= notevole	Valutazione del DSGA e del DS
1. Contributo al miglioramento organizzativo e alla costruzione di un clima relazionale positivo			
2. Disponibilità all'accoglienza e all'ascolto dell'utente			
3. Disponibilità alla flessibilità operativa e oraria			
4. Disponibilità a sostituire i colleghi assenti			
5. Disponibilità ad effettuare ore di straordinario			
6. Disponibilità per iniziative, eventi, progetti curriculari ed extracurriculari			
7. °Disponibilità ed assistenza ai bisogni di alunni con difficoltà			

8. °Disponibilità assistenza alunni H anche durante le visite guidate e i viaggi d'istruzione.				
9. Ruoli di responsabilità e rappresentanza nella comunità scolastica				
10. Partecipazione alla formazione in servizio (minimo 10 ore)				
11. Rispetto dei parametri comuni di deontologia professionale e delle indicazioni operative del DS e del DSGA				
12. Rispetto degli adempimenti e delle regole a garanzia della sicurezza , della salute e degli adempimenti legati al profilo professionale.				
13. Disponibilità d'intervento per emergenze e reperibilità fuori orario di servizio				

Il collaboratore scolastico/L'assistente amministrativo _____

***Qualora il campo delle evidenze non fosse completato il punteggio dell'autovalutazione non sarà preso in considerazione.**

° Riservato ai collaboratori scolastici